

POLÍTICA DE TREINAMENTO

ÁRAMUS GESTORA DE ATIVOS LTDA.

Julho/2022 - Versão 2.0

ÍNDICE

OBJETIVO	3
TREINAMENTO CONTÍNUO	4
PROGRAMAS DE TREINAMENTO	4
VIGÊNCIA E ATUALIZAÇÃO	5

OBJETIVO

A Áramus Gestora de Ativos Ltda. (“Áramus Investimentos”) possui um processo de treinamento inicial de todos seus Colaboradores, especialmente aqueles que tenham acesso a informações confidenciais ou participem de processos de decisão de investimento.

Assim que cada Colaborador é contratado, ele participará de um processo de treinamento em que irá adquirir conhecimento sobre as atividades da Áramus Investimentos, suas atribuições e normas internas, políticas e códigos, além de informações sobre as principais leis e normas que regem as atividades da Áramus Investimentos, conforme preceitua a Resolução CVM nº 21/2021, e terá oportunidade de esclarecer dúvidas relacionadas a tais princípios e normas. A referida integração trata de um treinamento cujo objetivo é passar a filosofia da Áramus Investimentos, bem como adequar o Colaborador ao estilo profissional e particular da nossa empresa.

Logo, conforme descrito na presente Política e no Código de Ética da Áramus, o Colaborador, ao iniciar suas atividades em nossa instituição, receberá as seguintes políticas da Áramus Investimentos:

- a) Código de Ética;
- b) Manual de Gerenciamento de Risco de Liquidez;
- c) Plano de Continuidade de Negócios;
- d) Política de Adequação do Perfil do Investidor;
- e) Política de Aquisição de Ativos Imobiliários;
- f) Política de Aquisição e Monitoramento de Créditos Privados;
- g) Política de Certificação;
- h) Política de Combate à Corrupção;
- i) Política de Controles Internos;
- j) Política de Gestão de Riscos;
- k) Política de Investimentos Pessoais;
- l) Política de Manutenção e Gerenciamento de Risco e Liquidez;
- m) Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro;
- n) Política de Rateio e Divisão de Ordens;
- o) Política de Segurança da Informação e Segurança Cibernética;
- p) Política de Seleção, Contratação e Monitoramento de Terceiros;
- q) Política de Segregação de Atividades;
- r) Política de Treinamento; e
- s) Política de Voto.

A depender da função exercida pelo Colaborador, adicionalmente às referidas políticas acima elencadas, a Áramus Investimentos poderá fornecer outras políticas e/ou manuais pertinentes à atividade do Colaborador.

Ademais, conforme Termo de Compromisso com o Código de Ética, todo Colaborador atesta o recebimento e confere ciência de todas as políticas acima descritas, no ato de seu ingresso na gestora.

TREINAMENTO CONTÍNUO

Não obstante, a Áramus Investimentos entende que é fundamental que todos os Colaboradores, especialmente aqueles que tenham acesso a informações confidenciais ou participem de processos de decisão de investimento, tenham sempre conhecimento atualizado dos seus princípios éticos, das leis e normas.

Neste sentido, a Áramus Investimentos adota um programa de ***reciclagem Anual*** dos seus Colaboradores, à medida que as regras e conceitos contidos nesta Política ou demais normas internas da Áramus Investimentos sejam atualizadas, com o objetivo de fazer com que os mesmos estejam sempre atualizados, estando todos obrigados a participar de tais programas de reciclagem. O Diretor de Risco e Compliance terá a responsabilidade de controlar a frequência e obrigará que todos os Colaboradores estejam presentes nos treinamentos periódicos, sujeitando-os à aplicação das penalidades descritas no Código de Ética. Ainda, o Diretor de Risco e Compliance deverá estar sempre disponível para tirar quaisquer dúvidas dos Colaboradores a qualquer momento, com o intuito de manter os Colaboradores sempre em consonância com as regras dos órgãos reguladores e da própria Áramus Investimentos.

Os Colaboradores que possuem acesso a informações confidenciais, participem do processo de decisão de investimento ou participem do processo de distribuição de cotas de fundos de investimento participarão de treinamentos específicos que abrangem as políticas e procedimentos adotados pela Áramus Investimentos no sentido de preservar as atividades executadas.

Por último, cumpre salientar que o processo de treinamento inicial e o programa de reciclagem continuada são controlados pelo Diretor de Risco e Compliance e exigem o comprometimento total dos Colaboradores quanto a sua assiduidade e dedicação.

PROGRAMAS DE TREINAMENTO

Um programa eficaz de treinamento inclui disposições para assegurar que:

- a) O treinamento seja contínuo, incorporando eventos atuais e mudanças nos códigos, políticas e produtos da Áramus Investimentos, bem como leis e regulamentos que digam respeito a sua atividade; e

- b) O treinamento se concentra em instruir os Colaboradores da Áramus Investimentos quanto às políticas e valores da empresa, dispondo ainda sobre as consequências do descumprimento das mesmas.

VIGÊNCIA E ATUALIZAÇÃO

Esta Política será revisada anualmente, e sua alteração acontecerá caso seja constatada necessidade de atualização do seu conteúdo. A presente Política poderá ainda ser alterada a qualquer tempo em razão de circunstâncias que demandam tal providência.

CONTROLE DE VERSÕES	DATA	MODIFICADO POR	DESCRIÇÃO DA MUDANÇA
1.0	Mai/2022	Áramus Investimentos	Início do controle de versões
2.0	Jul/2022	RRZ Consultoria	Revisão Periódica